



# O VIGILANTE

IMPRESSO  
ESPECIAL  
7317525403-DR/MG  
SINDICATO VIGILANTES  
CORREIOS

Informativo do Sindicato dos Empregados das Empresas de Segurança e Vigilância do Estado de Minas Gerais  
Belo Horizonte - MG, fevereiro de 2015

FITV

CTB

## CAMPANHA SALARIAL 2015

# HORA DE AUMENTAR A PRESSÃO



A Campanha Salarial de 2015 chegou a um momento decisivo: é hora de aumentar a pressão sobre os patrões para garantir um salário digno, resolver a situação do salário hora e assegurar o recebimento das verbas rescisórias.

O recado aos vigilantes de Minas Gerais é do presidente do Sindicato, Romualdo Alves Ribeiro, que no último dia 3 de fevereiro participou de mais uma rodada de negociações com os patrões - a oitava desde a entrega da pauta de reivindicações, no dia 5 de no-

vembro de 2014.

“Não dá mais para continuarmos dando o sangue durante todo o ano e, no final, não sermos reconhecidos pela classe patronal. Dedicamos todo nosso esforço e, em alguns casos, trabalhadores pagaram com a vida por esta dedicação. Portanto, chegou a hora de reagirmos e acabarmos com esse lenga-lenga dos patrões”, convoca Romualdo.

Segundo o presidente do Sindicato, na última reunião, os patrões voltaram a demonstrar que não estão

nem um pouco preocupados com os baixos salários pagos aos trabalhadores e muito menos com as condições de vida daqueles que garantem sua riqueza, e insistiram em conceder apenas 6% de reajuste nos salários.

“Esta proposta não atende aos anseios da categoria, que gera o lucro para as empresas. Exigimos um mínimo de sensatez aos patrões, que levem a sério as negociações e apresentem uma contraproposta de reajuste salarial e de atendimento às demais reivindicações possível de ser nego-

ciada”, cobrou o presidente do Sindicato.

Nos próximos dias, o Sindicato realizará uma nova rodada de assembleias com os vigilantes e de diversas cidades do interior. “Convocamos a todos os trabalhadores para mais esta rodada de assembleias. É importante que todos participem, pois é o conjunto dos vigilantes que vai indicar os próximos passos que deverão ser trilhados pelo Sindicato”, concluiu Romualdo.

Confira a agenda das assembleias nos quadros ao lado.



### ASSEMBLEIAS

#### Belo Horizonte

Dia: 24/02.  
Horários: 8h e 19h30.  
Local: Sede do Sindicato  
(Rua Curitiba, 689/9º, Centro)

#### Ouro Preto

Dia: 19/02. Horário: 18h30.  
Local: Anexo Museu da Inconfidência  
(Praça Tiradentes, 139, Centro)

#### Betim

Dia: 20/02. Horário: 19 horas.  
Local: Unicesumar - Rua Rio de Janeiro, 515, 4º andar, Centro)

#### Itabira

Dia: 20/02. Horário: 19 horas.  
Local: Sindicato dos Rodoviários

#### Pouso Alegre

Dia: 21/02. Horário: 9 horas.  
Local: Subsele do Sindicato  
(Rua São José, 258, Centro)

#### São João Del-Rei

Dia: 21/02. Horário: 9 horas.  
Local: Sindicato dos Metalúrgicos de São João del-Rei

#### Sete Lagoas

Dia: 21/02. Horário: 9 horas.  
Local: Casa da Cultura (Av. Getúlio Vargas, 91, Centro)

#### Varginha

Dia: 21/02. Horário: 9 horas.  
Local: Hotel Carajás (Rua Ruy Barbosa, 348, Centro)

#### Uberaba

Dia: 21/02. Horário: 9h.  
Local: Subsele do Sindicato  
(Rua João Pinheiro, 363, Centro)

#### Ipatinga

Dia: 23/02. Horário: 19h30.  
Local: Subsele do Sindicato  
(Rua Belo Horizonte, 341C, Centro)

# Atenção trabalhador: deixar de tirar férias pode ser prejudicial à sua saúde

O Sindicato alerta aos trabalhadores sobre os prejuízos para a saúde ao se trabalhar durante anos sem tirar férias. Frequentemente, a entidade tem recebido reclamações de vigilantes sobre a pressão exercida por maus patrões para que vendam suas férias.

Também tem sido cada vez mais comum os casos de afastamentos de trabalhadores decorrentes de problemas de saúde causados por estresse e fadiga.

Para o Sindicato, mesmo diante das pres-

sões, o trabalhador deve avaliar bem se vale a pena abrir mão desse período de descanso, fundamental para preservar a saúde e aliviar o estresse acumulado após meses de trabalho, em troca de um dinheiro a mais.

No trabalho terceirizado, não é raro o contrato vencer ou empresas fecharem as portas antes de o trabalhador gozar suas merecidas férias. Neste caso, quem tiver a oportunidade de tirar as férias deve gozá-las, se possível, na integralidade, para não correr o

risco de emendar anos de trabalho em caso de troca de empresa.

Segundo os especialistas, sair de férias contribui para reduzir a pressão arterial, aliviar o estresse, melhorar o sono e, de certa forma, rejuvenescer o corpo, benefícios que são estendidos por vários meses. Ao contrário, quem trabalha durante muito tempo sem férias pode desenvolver desgastes físicos e mentais altamente prejudiciais ao organismo.

De acordo com a Consolidação das Leis do



Trabalho (CLT), as férias deverão ser concedidas pelo empregador, em um só período, nos 11 meses subsequentes à data em

que o empregado tiver adquirido o direito. Saiba mais sobre as férias: no site do Sindicato: [www.ovigilante.org.br](http://www.ovigilante.org.br).

## Vigilantes profissionais devem ficar atentos a empresas clandestinas

Em grandes eventos, como o Carnaval, tem sido comum empresas clandestinas recrutarem vigilantes profissionais para prestarem serviços.

Para evitar problemas, o Sindicato alerta aos profissionais capacitados, ou seja, portadores de curso de vigilante e reciclagem reconhecidos pela Polícia Federal, para que não aceitem trabalhar para

empresas não credenciadas.

Caso seja flagrado prestando serviços a empresas clandestinas, o vigilante profissional corre o risco de ser processado, perder o curso e, conseqüentemente, o direito de exercer a profissão.

Confira a relação das empresas autorizadas pela Polícia Federal no site do Sindicato: [www.ovigilante.org.br](http://www.ovigilante.org.br).

## Plano de Saúde: Sindicato fecha o cerco a empresas inadimplentes

O Sindicato vai apertar o cerco para que as empresas inadimplentes regularizem a situação do plano de saúde de seus empregados. Os vigilantes que ficaram sem atendimento médico por conta da não aceitação do convênio podem pleitear, além dos direitos normais, indenização por danos morais. Para tanto, é fundamental reunir o maior número de provas possível, inclusive, boletim de ocorrência com o registro do não atendimento.

## Pressão do Sindicato obriga Proevi a restituir direitos confiscados

Após ser denunciada pelo Sindicato ao Ministério do Trabalho, a Proevi Vigilância foi obrigada a restituir os dias descontados e as cestas básicas não recebidas por conta da apresentação de atestado médico.

Em reunião com a direção do Sindicato, no dia 30 de janeiro, a representação da empresa apresentou os comprovantes da realização do res-

sarcimento dos dias descontados e das cestas não concedidas.

O trabalhador que, no período do afastamento justificado por motivo de problemas de saúde, não tenha recebido seus direitos deve entrar em contato com a empresa para receber o devido reembolso. Caso isso não ocorra, denuncie a fato imediatamente ao Sindicato.