SINDICATO VIGILANTES MINAS GERAIS

O VIGILANTE

FECHAMENTO AUTORIZADO. PODE SER ABERTO PELA ECT

Informativo do Sindicato dos Empregados das Empresas de Segurança e Vigilância do Estado de Minas Gerais
Belo Horizonte / MG - Março de 2024

FITV CONTRASP CTB

CCT 2024 APROVADA COM GANHO REAL E SEM PERDA DE DIREITOS

Reajuste de 4,62% ficou um pouco acima da inflação do ano anterior pelo INPC; para 2025 haverá novo reajuste

Marcada por negociações cada vez mais duras e difíceis, chega ao final a Campanha Salarial 2024.

Ao longo das discussões e reuniões, os patrões sequer se dispunham a avaliar as melhorias e aumentos propostos nos mais de cem itens da nossa pauta de reivindicações.

Desde o início, a classe patronal agia como se quisesse acabar com a nossa Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) e, com isso, retirar direitos da nossa categoria.

Em contrapartida, o Sindicato dos Vigilantes de Minas Gerais, forte e insistente na defesa dos interesses dos trabalhadores e trabalhadoras da segurança privada no estado, conseguiu manter as conquistas duramente alcançadas com muita luta ao longo dos anos.

*(Leia mais nas **PÁGs. 3 e 4**)*

INTERMITENTE TEM DIREITOS E BENEFÍCIOS GARANTIDOS PELA CONVENÇÃO COLETIVA

Os contratos intermitentes têm sido motivo de preocupação para muitos trabalhadores e trabalhadoras. Eles surgiram com a Reforma Trabalhista de 2017, trazendo precarização e insegurança para quem depende do trabalho para sustentar suas famílias.

No entanto, é importante reconhecer que os(as) trabalhadores(as) contratados(as) nessa modalidade têm direitos garantidos pela nossa Convenção Coletiva de Trabalho (CCT 2024-2025). Isso significa que, se você foi contratado como intermitente, você tem direito a benefícios como **adicional de periculosidade, tíquete refeição, plano de saúde e odontológico, cartão cesta básica, seguro de vida, hora extra e adicional noturno**, entre outros.

Desde que foram instituídos, o Sindicato dos Vigilantes de Minas Gerais vem lutando para acabar com os contratos intermitentes. Esta foi uma das principais demandas da nossa recente Campanha Salarial 2024.

Infelizmente, enquanto essa modalidade de contratação persiste, algumas empresas têm distorcido a interpretação da CCT, negando direitos básicos aos trabalhadores intermitentes. Isso cria insegurança e prejuízos tanto para os trabalhadores quanto para as empresas.

Por isso, é fundamental que todos estejam cientes dos seus direitos e que não hesitem em procurar o Sindicato em caso de dúvidas ou descumprimeitos por parte das empresas.

Conhecer a CCT vigente, que está disponível no nosso site (ovigilante.org.br), é essencial para garantir seu cumprimento e para que vigilantes e trabalhadores(as) não deixem de receber todos os direitos e benefícios conquistados ao longo de muitos anos de luta.

Juntos, vamos lutar por relações de trabalho mais justas e dignas.

*Saiba como usar o plano de saúde da Hapvida NotreDame Intermédica. (**PÁGINA 2**)*

*ATENÇÃO: nunca assine documentos sem ler ou com data retroativa. (**PÁGINA 2**)*

*Presidente do Sindicato participa da 1ª reunião depois da volta da CCASP. (**PÁGINA 3**)*

DIREITOS GARANTIDOS AO VIGILANTE INTERMITENTE

- ✔ Periculosidade: adicional de 30%
- ✔ Tíquete refeição por dia trabalhado
- ✔ Cartão Cesta Básica
- ✔ Seguro de vida
- ✔ Planos de saúde e odontológico (100% gratuitos ao titular)
- ✔ Hora extra com adicional de 60%
- ✔ Trabalho noturno: adicional de 40%

HAPVIDA NOTREDAME INTERMÉDICA: SAIBA COMO UTILIZAR O NOVO PLANO DE SAÚDE DA CATEGORIA

A partir de janeiro, uma mudança significativa entrou em vigor para os trabalhadores e trabalhadoras da segurança privada em Minas Gerais. O plano de saúde, essencial para a tranquilidade e bem-estar da categoria, agora é fornecido pelo Grupo Hapvida NotreDame Intermédica (Hapvida NDI), uma das maiores operadoras de saúde da América Latina.

Este plano foi contratado porque abrange todo o estado de Minas Gerais. Seja por meio de uma ampla rede credenciada, que inclui diversos hospitais, clínicas e profissionais de saúde espalhados por todo o estado; ou pela rede própria da Hapvida NotreDame Intermédica, formada a partir de sua recente trajetória de expansão e aquisições na área da saúde - que inclui a compra de vários hospitais, clínicas, laboratórios e outros planos de saúde como a Promed, Vitallis, Serpram, Climepe, RN Saúde, Saúde Vida, dentre outros.

Para conhecer a rede de atendimento mais próxima e saber como utilizar o plano de saúde, acesse o site *www.gndiminas.com.br* ou baixe o aplicativo Hapvida NDI Minas e realize o cadastro utilizando o número do CPF do titular ou dos dependentes.

Além disso, o Sindicato dos Vigilantes de Minas Gerais preparou em seu site uma seção dedicada ao plano de saúde, contendo documentos úteis e guias para auxiliar os usuários: digite *www.ovigilante.org.br/hapvida*, ou acesse "*Hapvida NDI*" no menu da parte superior do site.

Nessa seção, o trabalhador irá encontrar as notícias relacionadas ao plano de saúde, além de informações de apoio, como:

- Guia "Boas-vindas Hapvida NotreDame Intermédica": Criado pela Hapvida, com o objetivo de informar e auxiliar o trabalhador sobre os passos iniciais do plano de saúde.

- Guia "Aplicativo Hapvida NDI Minas": Traz *links* para baixar o aplicativo Hapvida NDI Minas, além de informações e orientações para ajudar na hora de instalar e preencher o cadastro.

- Guia "Usisaúde": Rede de atendimento em Ipatinga e região do Vale do Aço.

- Guia "Plamedh": Rede de atendimento em São João Del Rey e região.

Em caso de dúvidas ou dificuldades, a Newness continua sendo a parceira dos(as) trabalhadores(as), oferecendo suporte por meio do WhatsApp "Fale com a News 31.99532-6787", que atende de segunda a sexta, de 8h à 17h.

Na sede do Sindicato também há um atendimento de apoio ao trabalhador para questões sobre o plano de saúde, pelo telefone 31.3270-1322, disponível de 8h às 13h e de 14h às 17h.

Importante reforçar que a mudança não foi uma escolha do Sindicato, mas sim uma necessidade devido à resistência da antiga operadora de saúde em aplicar um reajuste ao menos razoável nos preços para este ano. Ao procurar uma opção com alcance estadual, a Hapvida NDI se apresentou como uma alternativa ampla e acessível em todas as regiões de Minas Gerais.

HAPVIDA NOTREDAME INTERMÉDICA
Canais de atendimento em Minas Gerais:

:: Aplicativo HAPVIDA NDI MINAS
Disponível para Android e iOS (Apple)

:: Portal GNDI: www.gndiminas.com.br
Acesse a "Área do Cliente", realize login e tenha informações completas e autosserviços disponíveis sobre os atendimentos direcionados ao seu plano.

:: Central de Marcação de Consultas e Exames
4090-2290 (Capital e região metropolitana)
0800 800 2290 (Para demais localidades)

:: Atendimento 24 horas
4090-2210 (Capital e região metropolitana)
0800 800 2210 (Para demais localidades)

:: SAC – Atendimento 24 horas
0800 800 3012

Onde há vida,
hapvida NotreDame Intermédica

TRABALHADOR PRECISA TER ATENÇÃO AO ASSINAR DOCUMENTOS

Em meio às atividades diárias, é fácil deixar passar detalhes importantes nos documentos que assinamos. No entanto, o Sindicato dos Vigilantes de Minas Gerais adverte sobre uma prática preocupante: a assinatura de documentos com datas retroativas, que podem comprometer os direitos dos trabalhadores.

Segundo denúncias recebidas pelo Sindicato, algumas empresas têm recorrido a essa estratégia desonesta para enganar os trabalhadores, induzindo-os a assinar documentos com datas anteriores à assinatura real. Esse tipo de prática pode resultar na renúncia de direitos que são garantidos pela Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), como acesso ao plano de saúde e outros benefícios essenciais.

A CCT é uma conquista coletiva, fruto de anos de luta e negociação, e seu cumprimento é fundamental para garantir condições dignas de trabalho para os vigilantes. Portanto, é crucial que os trabalhadores estejam atentos ao revisar e assinar qualquer documento, verificando não apenas o que está escrito, mas também a data de emissão, para evitar possíveis armadilhas.

O Sindicato reforça a importância da leitura cuidadosa e a atenção aos detalhes. Qualquer dúvida, procure esclarecimentos pelo telefone (31) 3270-1300.

EXPEDIENTE

O Vigilante - Informativo do Sindicato dos Empregados das Empresas de Segurança e Vigilância do Estado de Minas Gerais | **Presidente:** Edilson Silva | **Coordenador de Imprensa:** Afonso Nonato Neto | **Jornalista Responsável:** Bruno Mafra (MG08686JP) | **Sede:** Rua Curitiba, 689, 9º andar, Centro - Belo Horizonte | **Tel.:** (31) 3270-1300 | **Email:** imprensa@ovigilante.org.br | **Site:** www.ovigilante.org.br | **Clube dos Vigilantes:** Rua Sind. Lúcio Guterres, 537 - Chácaras Cotia, Contagem

PARTICIPAÇÃO NAS ASSEMBLEIAS FOI FUNDAMENTAL PARA GARANTIR OS DIREITOS DA CONVENÇÃO COLETIVA 2024-2025

Após uma Campanha Salarial marcada por negociações muito difíceis, 70,14% dos trabalhadores e trabalhadoras presentes nas assembleias aprovaram a proposta de reajuste de salários, benefícios e a renovação de cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) dos Vigilantes de Minas Gerais, válidas para os exercícios de 2024 e 2025.

Assembleia decisiva em Belo Horizonte: Sindicato parabeniza e agradece a todos(as) os(as) trabalhadores(as) que compareceram às assembleias e participaram das decisões

As assembleias decisivas foram realizadas de forma presencial, entre 23 e 30 de janeiro, nas cidades de Araxá, Belo Horizonte, Betim, Contagem, Diamantina, Ipatinga, Itabira, Paracatu, Passos, Patos de Minas, Pouso Alegre, São João Del Rey, Sete Lagoas, Teófilo Otoni e Varginha.

O presidente do Sindicato, Edilson Silva, fez questão de agradecer a todos pela participação ativa nesses encontros. “A presença do maior número possível de trabalhadores e trabalhadoras nas assembleias é fundamental para podermos discutir e definir sobre as propostas apresentadas pela classe patronal. Além disso, é a partir da participação dos trabalhadores que a nossa categoria demonstra sua força na hora de defender nossos interesses”, comenta Silva.

O discurso por parte dos patrões repetiu os argumentos dos últimos anos: diziam que as empresas mal conseguem cobrir o índice de inflação e que não têm condições de oferecer um aumento real aos trabalhadores. Além disso, a classe patronal evitava avaliar as reivindicações. Tentava forçar a pauta das empresas e impor prejuízos aos trabalhadores, como: redução das verbas rescisórias; liberação para agendar reciclagem em dia de folga; retirada do plano de saúde obrigatório, dentre outras conquistas.

Por isso, é tão relevante uma grande participação nas assembleias. Para o presidente Silva, é na assembleia o momento de apresentar o contexto das negociações e discutir com profundidade, junto com os trabalhadores, todas as questões que envolvem uma Campanha Salarial.

“A presença nas assembleias foi importante para que todos pudessem avaliar as oportunidades e dificuldades, assim como compreender que a garantia de nossos direitos e benefícios é tão importante quanto o reajuste salarial, na hora de aprovar a contraproposta patronal.”

REAJUSTE DE 4,62%

De acordo com dados pesquisados pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE) - que registra os aumentos salariais das negociações sindicais - o reajuste aprovado este ano (4,62%) está um pouco acima da média dos índices alcançados por outros acordos no mesmo período. Ainda segundo o DIEESE, o reajuste mínimo para compensar a inflação apurada pelo INPC seria de 3,71% para as negociações em janeiro de 2024.

*(Leia mais na **PÁGINA 4**)*

RECRIAÇÃO DA CCASP TRAZ MAIOR REPRESENTATIVIDADE PARA OS TRABALHADORES NAS DECISÕES DO SETOR DA SEGURANÇA PRIVADA

Em fevereiro de 2024, a Comissão Consultiva para Assuntos de Segurança Privada (CCASP) teve sua importância resgatada com a realização da primeira reunião formal após sua recriação. Este momento marca não apenas um evento histórico, mas também a volta da voz dos trabalhadores nas decisões que impactam o setor.

A CCASP é um fórum consultivo dedicado ao estudo, proposição e aperfeiçoamento de soluções, além da fiscalização do setor da segurança privada. Após ter sido extinta durante o governo anterior, a CCASP foi recriada em setembro de 2023, trazendo de volta a representatividade e participação dos trabalhadores nas decisões que afetam suas vidas profissionais e suas condições de trabalho.

Na reunião, que contou com representantes da Polícia Federal (PF) e de diversas entidades, foram definidas medidas importantes para a atuação da Comissão, como o calendário de mais três reuniões ao longo do ano. Além disso, foram apresentadas as metas da PF e suas ações no combate à vigilância clandestina, destacando a importância da atuação legalizada das empresas de vigilância e segurança privada.

A Polícia Federal destacou a notificação dirigida às prefeituras municipais e aos comandos da Polícia Militar e Corpo de Bombeiros, reforçando que a segurança de todo e qualquer evento precisa ser realizada por empresas legalizadas e profissionais devidamente registrados na PF.

Outros temas abordados, incluíram a biometria dos vigilantes, a fiscalização dos cursos de formação, a continuidade do uso de espingardas calibre 12 para o transporte de valores e sobre as equipes de autoatendimento de carro leve.

Representada por seu presidente, Edilson Silva (que também é presidente do Sindicato dos Vigilantes de MG), a Contrasp - Confederação Nacional dos Trabalhadores em Segurança Privada também contribuiu em discussões relevantes, tais como a segurança no transporte de explosivos e a possível obrigatoriedade da instalação de câmeras nos uniformes dos vigilantes. Além disso, discutiu-se os impactos da recente Portaria 18.045 nas condições de trabalho da categoria.

O presidente Silva enfatiza que “a recriação da CCASP representa um marco importante para a Segurança Privada no Brasil, garantindo que os interesses dos trabalhadores sejam representados e protegidos”.

CAMPANHA SALARIAL 2024: PRINCIPAIS NÚMEROS E BENEFÍCIOS GARANTIDOS NA CONVENÇÃO COLETIVA

Além de conseguir alcançar um reajuste salarial que recompõe as perdas com a inflação, foi preciso muita força e firmeza para manter as conquistas e benefícios para os(as) vigilantes. Ao longo de negociações extremamente difíceis, o Sindicato enfrentou a 'velha estratégia' praticada pela classe patronal, que queria negociar apenas a retirada de direitos dos(as) trabalhadores(as) e evitava discutir as reivindicações, melhorias e outras pautas de interesse da categoria.

Ao final desta Campanha Salarial, apesar de não termos avançado tanto em nossa pauta de reivindicações, graças à participação dos(as) trabalhadores(as), os Sindicatos conseguiram evitar o que as empresas mais queriam: maior desregulamentação e mais precarização e desvalorização do trabalho na segurança privada em Minas Gerais. Confira, abaixo, os destaques para 2024:

REAJUSTE SALARIAL

Percentual: 4,62%
(Aumento real de 0,91%)

TRABALHO EM EVENTOS (R$)

- De 1 a 8 horas: **183,17**
- Após a 8ª hora: **21,59 por hora**

ADMINISTRAÇÃO

- Salário Administrativo: **R$ 2.029,40**
- Salário Contínuo: **R$ 1.412,00**

TÍQUETE REFEIÇÃO

- Por dia trabalhado (R$): **25,55**

VIGILANTE PATRIMONIAL (R$)

- Salário: **2.286,48**
- Salário/dia: **76,22**
- Salário/hora: **10,39**
- Hora extra: **16,61**
- Adic. noturno: **4,15**
- Hora noturna: **14,54**

+ PERICULOSIDADE
Adicional 30%: **685,94**

- Salário: **2.972,42**
- Salário/dia: **99,07**
- Salário/hora: **13,51**
- Hora extra: **21,59**
- Adic. noturno: **5,40**
- Hora noturna: **18,90**

CESTA BÁSICA

- Cartão (R$): **193,44**

ESCOLTA ARMADA (R$)

- Salário: **2.858,09**
- Salário/dia: **95,27**
- Salário/hora: **12,98**
- Hora extra: **20,77**
- Adic. noturno: **5,19**
- Hora noturna: **18,17**
- Lanche: **6,94**
- Lanche após 8h: **3,45**

+ PERICULOSIDADE
Adicional 30%: **857,43**

- Salário: **3.715,52**
- Salário/dia: **123,85**
- Salário/hora: **16,88**
- Hora extra: **27,02**
- Adic. noturno: **6,75**
- Hora noturna: **23,63**

SEGURANÇA PESSOAL (R$)

+ PERICULOSIDADE
Adicional 30%: **685,94**

- Salário: **2.286,48**
- Adic.Função/30 dias: **685,94**
- Salário/dia: **121,93**
- Salário/hora: **16,61**
- Hora extra: **26,59**
- Adic. noturno: **6,64**
- Hora noturna: **23,27**

MANUTENÇÃO DO SINDICATO

- Mensalidade sindical: **R$ 45,72**
- Contribuição assistencial: **R$ 137,18***

** Pagamento dividido em 2 vezes de R$ 68,59 em março e abril*

PLANO DE SAÚDE (R$)

- Individual*: **129,90**
  ** Para o titular o plano deve ser gratuito, pago pela empresa.*
- Familiar (enfermaria): **219,93**
- Por dependente: **109,97**

COPARTICIPAÇÃO

- Consulta externa: **23,10**
- Consulta rede: **17,93**
- Exame simples: **12,67**
- Exame especial: **28,91**
- Fisioterapia: **5,91**

PLANO ODONTO-LÓGICO (R$)

- Individual (Titular): **Grátis**
- Por dependente: **19,45**

PELADA DOS VIGILANTES: REAL MADRID VENCE O TORNEIO INÍCIO E TORNA-SE O 1º CAMPEÃO DE 2024

O Real Madrid foi o vencedor do Torneio Início, que inaugurou a temporada 2024 da Pelada dos Vigilantes, organizada pelo Sindicato dos Vigilantes de MG.

Realizada no dia 27 de janeiro, no Clube dos Vigilantes, em Contagem, a competição contou com seis equipes formadas por associados e dependentes. Ao todo, mais de cem pessoas prestigiaram os jogos do torneio, entre atletas e familiares.

A Diretoria também participou. Além da comissão de futebol, formada por Afonso Nonato, Joaquim Valdeir e Ricardo Marques, também estiveram presentes o presidente do Sindicato, Edilson Silva, e os diretores Ronaldo Gomes e Vitor dos Santos, além da diretora Vera Gomes.

Levantaram a taça os jogadores: Adams Paranhos (goleiro), Breno Lucas, Gabriel Rodrigues, Leandro Ferraz, Marlen Breno, Marlúcio Costa, Nuayan Gustavo, Rodrigo Salinas e Valdivino Pereira. O Real Madrid também foi o time do artilheiro da competição - Marlúcio, com seis gols - além do melhor goleiro.

O segundo lugar ficou com o time Barcelona, que venceu o torneio do ano passado, formado pelos jogadores: Adalberto Souza, Carlos Henrique, Fabrício Papini, Juliano Ferreira, Júlio César, Leonardo Cristóvão, Moacir Souza, Pedro Braga e Wellington Sousa.